



**AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE**

<b>Raccolta Particolare dell'Area Gestione Risorse Umane Determinazione n. 17 del 23.02.2012</b>	<b>Raccolta Generale delle Determinazioni  Determinazione n. 76 del 24.02.2012</b>
<b>OGGETTO: Dipendente M.I. matricola n. 608 "Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto" a tempo indeterminato. Autorizzazione permesso mensile ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.</b>	

L'anno **duemiladodici** il giorno **ventitre** del mese di **febbraio** nel proprio Ufficio.

**IL RESPONSABILE**

Sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile del procedimento L.241/1990

Premesso che la dipendente M.I. "Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto" a tempo indeterminato presso la Direzione Scientifica, con nota del 14.02.2012, acquisita agli atti dell' Istituto in data 16.02.2012 prot n. 2856, ha chiesto di poter usufruire dei permessi mensili previsti dall' art.33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, modificata ed integrata dalla legge 8 marzo 2000, n.53, per assistere il proprio padre, Sig. M.A. nato a Bari il 03.02.1929.

Visto il verbale di visita medico collegiale del 02.05.2012, num. pratica 2378 della Commissione Medica di Prima Istanza di Bari Est, con la quale il predetto Sig. M.A. è stato riconosciuto "Persona con handicap in situazione di gravità ex art. 3, comma 3 L.104/92, in quanto affetto da "omissis";

Visto che la dipendente usufruisce già di tre giorni di permesso al mese per assistere la propria madre, sig.ra G.M.;

Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 che all' art. 33, comma 3, dispone " .....colui che assiste una persona con handicap in situazione di gravità parente, o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno";

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n.119 del 18.07.2011, che integra il comma 3 dell'art.33 della L.104/92, "il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o di un affine entro il primo grado..";

Visto l'art. 20 della L. 8 marzo 2000, n. 53;

**D E T E R M I N A**

Per i motivi in narrativa:

1. di concedere alla sig.ra M.I. in servizio in qualità di "Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto" a tempo indeterminato, il beneficio di poter usufruire di ulteriori gg. 3 (tre) di permesso retribuito mensile, in applicazione della legge n.104 del 05.02.1992;
2. di trasmettere copia della presente determinazione al Direttore Scientifico;
3. la presente determinazione è pubblicata sul sito web dell'Istituto ai sensi della legge regionale 31.12.2007, n. 40.

Il Responsabile del procedimento L. 241/1990  
Collaboratore Amm.vo Professionale  
f.to: Silvia Dodaro

IL RESPONSABILE  
Area Gestione Risorse Umane  
f.to: *Teresa Bonadie*

---

### ANNOTAZIONI CONTABILI

IL DIRIGENTE

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Determinazione è stata pubblicata, ai fini dichiarativi, all'Albo dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" per 5 giorni consecutivi

dal **28.02.2012** al **in corso**

**Bari, 28.02.2012**

Il Responsabile del Procedimento  
f.to: Francesco Lopopolo

---

per copia conforme

Bari, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento  
Francesco Lopopolo

---